



DYNA'MIN

Mission Locale
Jeunes du Chablais



Des **ateliers collectifs** pour :

- développer ses aptitudes en communication
- identifier ses capacités
- partager et échanger au sein d'un groupe

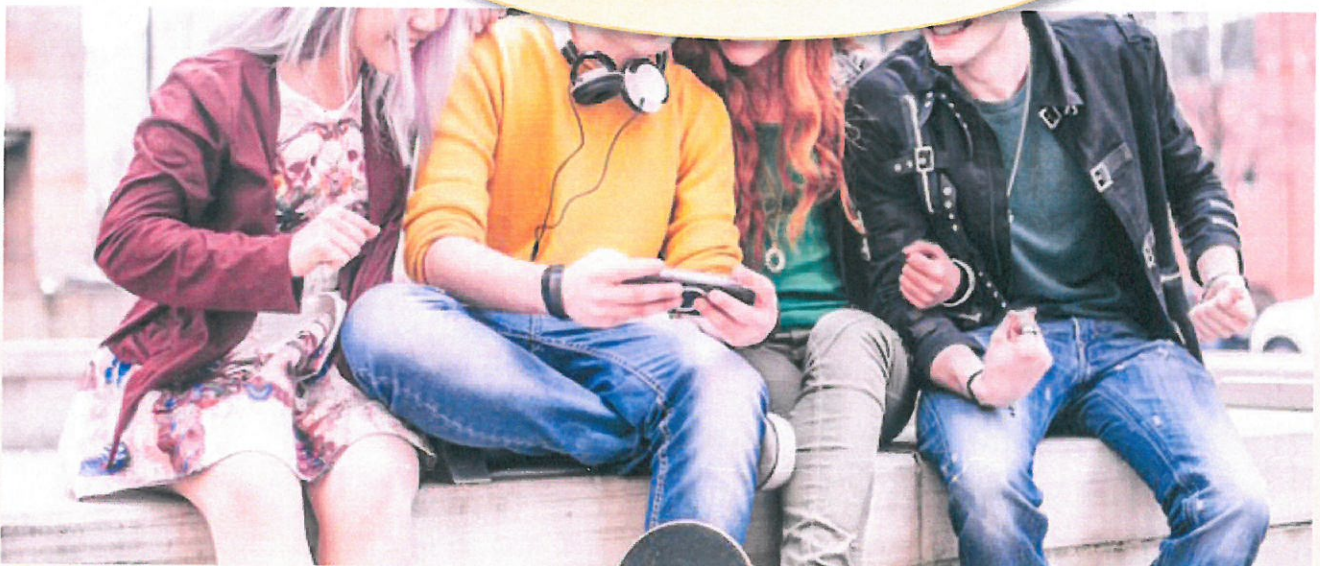


Des **entretiens individuels** avec son conseiller référent pour avancer sur son projet professionnel



La possibilité de **stages** de découvertes de métiers au sein d'entreprises et de chantiers éducatifs avec un partenaire.

Vous êtes intéressés ?
contactez votre conseiller mission locale
référent ou appelez-nous au
04.50.26.36.97



DYNA'MIN est une action de mobilisation pour des jeunes de 16 à 17 ans sortis du système scolaire en « panne d'idée » pour leur orientation professionnelle.

Dyna'min comporte un accompagnement individuel et collectif d'une période de **3 mois** avec un **appui financier** de 100€ mensuel durant toute la durée.

Dyna'min c'est :

- Des **entrées et sorties permanentes** pour répondre rapidement aux besoins des jeunes
- des **ateliers collectifs** pour développer ses aptitudes en communication, identifier ses capacités, partager et échanger au sein d'un groupe
- Des **entretiens individuels** avec son conseiller référent pour avancer sur son projet professionnel
- La possibilité de **stages** de découvertes de métiers au sein d'entreprises et de chantiers éducatifs avec un partenaire.

A la différence de la Garantie Jeunes, **DYNA'MIN est une action spécifique pour les mineurs de remobilisation** et non de préparation à l'emploi. Le dispositif est accessible à l'ensemble des jeunes du territoire.

Vous avez identifié des jeunes potentiellement « dyna'min », contactez Julie Prudent à la mission locale au **04.50.26.36.97** - ou par mail : julie@ml-chablais.org

Mission Locale Jeunes du Chablais, 26 boulevard du Canal - 74200 Thonon-les-Bains
Tél. 04 50 26 36 97 - mlc@ml-chablais.org

FOCUS ...

Vendredi 18 octobre, réunion de lancement animée par Julie la coordinatrice DYNA'MIN et Graziella une conseillère de la MLJC. 6 jeunes présents.

Présentation du dispositif et rapide tour de table : Alan, sort d'un CAP peinture carrosserie mais il souhaite se réorienter vers un autre métier, il veut explorer d'autres secteurs. Idem pour Thomas qui a fait un CAP vente et qui est intéressé par le paysagisme. Benjamin lui recherche un apprentissage en pâtisserie et Mathilde ne sait pas ce qu'elle veut faire. Quant à Yohan il vient d'arrêter l'école car cela ne l'intéressait pas du tout. Dylan attend pour rentrer sur un chantier d'insertion.

Après leur avoir expliqué le dispositif, les différentes étapes, ... les animatrices proposent un « atelier Kapla ». Les jeunes regroupé en binôme ont comme challenge d'ériger une tour la plus haute possible avec les kapla en un temps défini. Objectif : développer son sens de l'organisation, du travail en équipe et affiner son sens de la stratégie.



Selon Julie : « **A travers cet atelier ludique, il s'agit de permettre aux jeunes de s'extérioriser et de révéler leurs compétences** ».

D'autres ateliers vont suivre (photolangage, ateliers d'exploration, ...) tous les 15 jours pour mobiliser ces jeunes jusqu'en décembre avant de travailler plus individuellement sur leur projet professionnel.

